



SCHEMA PROGETTO

**Progetto integrato a sostegno della
conciliazione tra tempi di vita
e tempi di lavoro**

**presentato da
Raggruppamento Temporaneo di Scopo
Ente capofila COMUNE DI PORTO SANT'ELPIDIO**

**P.O.R. Marche - Obiettivo 2
FSE 2007/2013**

**(Asse I - Obiettivo specifico b), cat. spesa 69
(Asse II - Obiettivo specifico f), cat. spesa 69**

**SEZIONE A - IDENTIFICAZIONE DEI SOGGETTI COSTITUENTI IL
RAGGRUPPAMENTO TEMPORANEO DI SCOPO**

Soggetto proponente capofila del costituendo RTS

denominazione e ragione sociale: COMUNE DI PORTO SANT'ELPIDIO
natura giuridica: ENTE PUBBLICO
rappresentante legale: ANDRENACCI MARIO
indirizzo sede legale: Via UMBERTO I° , n. 485
città: PORTO SANT'ELPIDIO prov.FM cap.63018
tel.: 0734/9081 fax: 0734/908286

referente del progetto: SINDACO tel. 0734/9081 fax: 0734/908286
e-mail: psesindaco@elpinet.it

Soggetto partner 1

denominazione e ragione sociale: COMUNE DI SANT'ELPIDIO A MARE
natura giuridica: ENTE PUBBLICO
rappresentante legale: MEZZANOTTE ALESSANDRO
indirizzo sede legale: PIAZZA MATTEOTTI, N.4
città: SANT'ELPIDIO A MARE prov.FM cap. 63019
tel.: 0734/81961 fax: 0734/8196229

referente del progetto: ASSESSORE AI SERVIZI SOCIALI dott.ssa SIBILLA ZOPPO
MARTELLINI tel. 0734/8196361 fax: 0734/8196229
e-mail: l.panicia@santelpidioamare.it

Soggetto partner 2

denominazione e ragione sociale: COMUNE DI MONTEURANO
natura giuridica: ENTE PUBBLICO
rappresentante legale: GIACINTI FRANCESCO
indirizzo sede legale: VIA GIUSEPPE CESARE CELSI, N.1
città: MONTEURANO prov.FM cap.63015
tel.: 0734/84871 fax: 0734/848730

referente del progetto: : ASSESSORE AI SERVIZI SOCIALI dott.ssa MOIRA CANIGOLA
tel. 0734/84871 fax: 0734/848730
e-mail: lucia.moira@tiscali.it

Soggetto partner 3

denominazione e ragione sociale:CROCE AZZURRA
natura giuridica:ASSOCIAZIONE PRIVATA NO PROFIT DI PUBBLICA UTILITA'
rappresentante legale:BIONDI MATTEO
indirizzo sede legale: PIAZZALE MARCONI, N.16
città: SANT'ELPIDIO A MARE prov.FM cap.63019
tel.:0734/858584 fax:0734/850565

referente del progetto:BIONDI MATTEO
tel. 0734/858584 fax: 0734/850565
e-mail:info@croceazzurrasem.it

Soggetto partner 4

denominazione e ragione sociale:GRAFICHE FRANCHELLUCCI S.N.C. DI FRATELLI
FRANCHELLUCCI RENZO & MANUELA natura giuridica:S.N.C.
rappresentante legale:FRANCHELLUCCI RENZO
indirizzo sede legale: VIA DEGLI OPIFICI N.5
città: PORTO SANT'ELPIDIO prov. FM cap.63018
tel.: 0734/994496 fax: 0734/994496

referente del progetto: Franchellucci Renzo tel. 0734/994496 fax: 0734/994496
e-mail: grafichefranchellucci@libero.it

Soggetto partner 5

denominazione e ragione sociale:CALZATURIFICIO GIANMARCO LORENZI S.R.L.
natura giuridica:S.R.L.
rappresentante legale:RENZI MARCO
indirizzo sede legale:VIA DELL'ARTIGIANATO, N.24
città: PORTO SANT'ELPIDIO prov.FM cap.63018
tel.: 0734/992984 fax: 0734/993052

referente del progetto: Renzi Marco tel. 0734/992984 fax: 0734/993052
e-mail: gianmarcolorenzi@virgilio.it

Soggetto partner 6

denominazione e ragione sociale:BIO.TRE SERVIZI DI CAPPELLA GIUSEPPE, CIRIBENE
FRANCO & C.S.A.S.
natura giuridica:S.A.S.
rappresentante legale:CAPPELLA GIUSEPPE
indirizzo sede legale:VIA BRODOLINI, N.16
città: PORTO SANT'ELPIDIO prov.FM cap.63018
tel.: 0734/992322 fax: 0734/992321

referente del progetto: Cappella Giuseppe tel. 0734/992322 fax: 0734/992321
e-mail: biotre@libero.it

Soggetto partner 7

denominazione e ragione sociale: BIOTRE S.A.S. DI CAPPELLA GIUSEPPE &C.

natura giuridica: S.A.S.

rappresentante legale: CAPPELLA GIUSEPPE

indirizzo sede legale: VIA BRODOLINI, N.20

città: PORTO SANT'ELPIDIO provFM. cap.63018

tel.: 0734/992322 fax: 0734/992321

referente del progetto: Cappella Giuseppe tel. 0734/992322 fax: 0734/992321

e-mail:

aggiungere altra/e casella/e se i soggetti partner risultano in numero maggiore.

MAPPA DEL TERRITORIO DI RIFERIMENTO INTERESSATO DAL PROGETTO

Vedasi allegato M

Modalità organizzative adottate dai vari soggetti del costituendo RTS per la realizzazione del progetto (Comitato di coordinamento, Gruppo di lavoro, organi e regole per assunzione di decisioni, distribuzione di compiti e responsabilità, ecc.):

Il Comitato di coordinamento prevede la sua convocazione con cadenza trimestrale per la verifica delle attività e del loro grado di attuazione e per l'adozione di eventuali direttive gestionali per la migliore realizzazione del progetto.

Il Gruppo di lavoro prevede la sua convocazione con cadenza mensile per la verifica delle attività e del loro grado di attuazione e per l'adozione di eventuali problemi da sottoporre all'analisi del comitato di coordinamento per la migliore realizzazione del progetto.

Ogni responsabile delle azioni individuato nel gruppo di lavoro dovrà concertare l'azione dei responsabili dei sub-progetti di ogni soggetto partners o in regime di convezione per la migliore realizzazione del progetto e relazionare ogni 15 gg le eventuali problematiche di attuazione del progetto al gruppo di lavoro negli incontri mensili.

Specificare nel dettaglio ruolo e funzioni di ogni soggetto partner all'interno del progetto:

Ogni soggetto partners del progetto integrato "I Tempi della Città", sarà responsabile della realizzazione dei propri sub-progetti nelle diverse azioni attivate.

SEZIONE A.1

SOGGETTO CAPOFILA

Denominazione COMUNE DI PORTO SANT'ELPIDIO

Indirizzo Sede legale e/o Sede operativa nel territorio di riferimento

MUNICIPIO: VIA UMBERTO I°-PORTO SANT'ELPIDIO (FM)

Solo le funzioni di Soggetto capofila

Oppure Soggetto capofila e:

- Attuatore **AZIONE A1.1** – SUB-PROGETTO n° 1
TITOLO : POST SCUOLA NELL'ARTE
- Attuatore **AZIONE A1.1** – SUB-PROGETTO n° 2
TITOLO : ACCOGLIENZA AL PRE SCUOLA

- Attuatore **AZIONE A1.2** – SUB-PROGETTO n° 1
TITOLO : BIBLIOPOINT
- Attuatore **AZIONE A1.2** – SUB-PROGETTO n° 2
TITOLO : GIOCAMONDO
- Attuatore **AZIONE A1.2** – SUB-PROGETTO n° 3
TITOLO : EXTRA SCUOLA-NIDI
- Attuatore **AZIONE A1.2** – SUB-PROGETTO n° 4
TITOLO : EXTRA SCUOLA-INFANZIA
- Attuatore **AZIONE A1.2** – SUB-PROGETTO n° 5
TITOLO : EXTRA SCUOLA-PRIMARIE
- Attuatore **AZIONE A1.2** – SUB-PROGETTO n° 6
TITOLO : EXTRA SCUOLA-MEDIE

- Attuatore **AZIONE A2.1** – SUB-PROGETTO n° 1
TITOLO :IL TRASPORTO URBANO SOSTENIBILE

- Attuatore **AZIONE A3.1** – SUB-PROGETTO n° 1
TITOLO : NON SOLO CALZATURE PREZIOSE...MA ANCHE TEMPO
- Attuatore **AZIONE A3.1** – SUB-PROGETTO n° 2
TITOLO : STAMPE NEL TEMPO
- Attuatore **AZIONE A3.1** – SUB-PROGETTO n° 3
TITOLO : A SERVIZIO DEL TEMPO 1
- Attuatore **AZIONE A3.1** – SUB-PROGETTO n° 4
TITOLO : A SERVIZIO DEL TEMPO 2

DATI STRUTTURALI - ORGANIZZATIVI

A.1.1 Informazioni sulla struttura organizzativa incaricata alla realizzazione e gestione del Progetto (unità coinvolte, funzioni, ruoli e modello organizzativo per la gestione delle attività di direzione e coordinamento in qualità di Soggetto capofila:

RESPONSABILE DELL’AZIONE 1 esperta di programmazione/pianificazione territoriale nel campo dei servizi di interesse pubblico, dell’organizzazione del lavoro e della gestione delle risorse umane:

CINZIA GIORGETTI

Dirigente Area 1(Affari Istituzionali, Sociali e Scolastico-culturali) – Comune di Porto Sant’Elpidio

Contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Porto Sant’Elpidio

Ore settimanali 16 per l’intera durata del progetto

RESPONSABILE DELL'AZIONE 2 esperto di programmazione/pianificazione territoriale con particolare riferimento ai servizi di mobilità e viabilità:

ANGELO MUZI

Responsabile Settore Attività Economiche e Turismo (su area Programmazione Sviluppo) - Comune di Porto Sant'Elpidio

Contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Porto Sant'Elpidio

Ore settimanali 16 per l'intera durata del progetto

RESPONSABILE DELL'AZIONE 3 esperto delle problematiche aziendali e del lavoro:

ANGELO MUZI

Responsabile Settore Attività Economiche e Turismo (su area Programmazione Sviluppo) - Comune di Porto Sant'Elpidio

Contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Porto Sant'Elpidio

Ore settimanali 16 per l'intera durata del progetto

DIRIGENTE TECNICO – STEAT spa – Dott. Giuseppe Ruolini

Contratto a tempo indeterminato presso la società Pubblica STEAT spa

Responsabile sub progetto riferito al partner: Comune di Porto Sant'Elpidio

SEZIONE A.2

SOGGETTO PARTNER PUBBLICO

Denominazione

COMUNE DI SANT'ELPIDIO A MARE

Indirizzo Sede legale e/o Sede operativa nel territorio di riferimento:

MUNICIPIO- PIAZZA MATTEOTTI N.4-SANT'ELPIDIO A MARE (FM)

- Attuatore **AZIONE A1.1** – SUB-PROGETTO n° 3
TITOLO : EXTRA SKUOLA... NON SOLO COMPITI
- Attuatore **AZIONE A1.1** – SUB-PROGETTO n° 4
TITOLO : IL TEMPO CONDIVISO/LA BANCA DEL TEMPO

- Attuatore **AZIONE A1.2** – SUB-PROGETTO n° 7
TITOLO : IL GIRASOLE... UN FIORE PER LA CITTA'

- Attuatore **AZIONE A1.2** – SUB-PROGETTO n° 9
TITOLO : LA RESIDENZA DEL SORRISO
- Attuatore **AZIONE A1.2** – SUB-PROGETTO n° 10
TITOLO : GIOCHIAMO ANCORA... IL SERVIZIO LUDOTECA

A.2.1 Informazioni sulla struttura organizzativa incaricata alla realizzazione e gestione del/dei Sub-progetto/i (organigramma, funzioni, ruoli e modello organizzativo per la gestione delle procedure e delle attività, distinte per ciascun sub-progetto):

ASSISTENTE SOCIALE – COMUNE DI SANT'ELPIDIO A MARE –

Dott.ssa Paniccia' Lorella

Dirigente Servizi Sociali e Scolastico-culturali – Comune di Sant'Elpidio a Mare

Contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Sant'Elpidio a Mare

Responsabile sub progetti riferiti al partner: Comune di Sant'Elpidio a Mare

SEZIONE A.2

SOGGETTO PARTNER PUBBLICO

Denominazione COMUNE DI MONTEURANO

Indirizzo Sede legale e/o Sede operativa nel territorio di riferimento:

MUNICIPIO- PIAZZA DELLA LIBERTA' N. 2 - MONTEURANO (FM)

- Attuatore **AZIONE A1.2** – SUB-PROGETTO n° 8
TITOLO : LA FEBBRE DEL SABATO SERA

A.2.1 Informazioni sulla struttura organizzativa incaricata alla realizzazione e gestione del/dei Sub-progetto/i (organigramma, funzioni, ruoli e modello organizzativo per la gestione delle procedure e delle attività, distinte per ciascun sub-progetto):

ASSITENTE SOCIALE – COMUNE DI MONTEURANO Dott. Capparuccini Giorgio
Contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Monteurano
Responsabile sub progetti riferiti al partner : Comune di Monteurano

SEZIONE A.3

SOGGETTO PARTNER PRIVATO **(società privata)**

Denominazione: CROCE AZZURRA

Indirizzo Sede legale e/o Sede operativa nel territorio di riferimento:
PIAZZALE MARCONI,N.16- SANT'ELPIDIO A MARE (FM)

Attuatore **AZIONE A 2.1** – SUB-PROGETTO n°2
TITOLO : IN VIAGGIO COL SORRISO

A.3.1. Oggetto sociale o finalità o missione e settore di attività del soggetto

ASSOCIAZIONE PRIVATA NO PROFIT DI PUBBLICA UTILITA'

A.3.2 Anno di costituzione della Società:

26.10.1988

A.3.3 Compagine sociale: numero soci e caratteristiche:

L' Ente "Volontariato della misericordia Croce Azzurra", ONLUS è amministrato da un Consiglio di Amministrazione composto da 15 membri, i quali prestano la loro opera gratuitamente.

All'interno dell'ente sono presenti 280 soci sostenitori con compiti di supporto nello svolgimento dell'attività istituzionale dell'Ente.

Quale Organo di controllo è presente il Collegio dei revisori dei conti che, a termini di statuto, ha il compito di vigilare sul rispetto della legge e dell'atto costitutivo, nonché sulla correttezza della gestione economico finanziaria dell'ente.

DATI ECONOMICO FINANZIARI DEGLI ULTIMI TRE ANNI

A.3.4 Principali elementi atti a far comprendere il valore della produzione (fatturato) annuo, la consistenza patrimoniale dimostrata dall'ultimo bilancio approvato, le doti di solvibilità del soggetto dimostrate attraverso la presentazione di apposita attestazione (da allegare) da parte di Istituti di credito:

- Valore della produzione annuo: Euro non pertinente: Associazione privata senza scopo di lucro
- Consistenza patrimoniale: Euro non pertinente: Associazione privata senza scopo di lucro
- Attestazioni di solvibilità da parte di Istituti di credito: per Euro non pertinente: Associazione privata senza scopo di lucro

AFFIDABILITÀ GIURIDICO-ECONOMICO-FINANZIARIA

A.3.5 Si dichiara che il soggetto:

- non ha in corso procedimenti fallimentari e/o vertenze giudiziarie
- ha una capacità di esposizione finanziaria che consente il regolare svolgimento delle attività
- non è incorso in situazioni di scorrettezza amministrativa di rilevanza penale
- è incorso in situazioni di scorrettezza amministrativa di rilevanza penale (specificare)

DATI STRUTTURALI - ORGANIZZATIVI

A.3.6 Numero dipendenti e/o collaboratori fissi:

Sono presenti tre dipendenti a tempo pieno, due dipendenti a chiamata e due rapporti di co.co.pro.
All'interno dell'Ente sono attivi 180 militi volontari.

A.3.7 Informazioni sulla struttura organizzativa incaricata alla realizzazione e gestione del/dei Sub-progetto/i (organigramma, funzioni, ruoli e modello organizzativo per la gestione delle procedure e delle attività, distinte per ciascun sub-progetto):

Area amministrativa e gestionale dell' associazione no-profit – pubblica assistenza "Croce Azzurra".

SEZIONE A.3

SOGGETTO PARTNER PRIVATO **(società privata)**

Denominazione: CALZATURIFICIO GIANMARCO LORENZI S.R.L.

Indirizzo Sede legale e/o Sede operativa nel territorio di riferimento:
VIA DELL'ARTIGIANO, N. 24- PORTO SANT'ELPIDIO (FM)

Attuatore **AZIONE A 3.1** - SUB-PROGETTO n°1
TITOLO : NON SOLO CALZATURE PREZIOSE...MA ANCHE TEMPO

A.3.1. Oggetto sociale o finalità o missione e settore di attività del soggetto

ATTIVITA' DI PRODUZIONE DI CALZATURE E/O PARTI COMPONENTI, ACCESSORI DELLA CALZATURA, LA LAVORAZIONE DELLA CALZATURA O FASI DELLA STESSA LAVORAZIONE, NON CHE DI ARTICOLI DI PELLETTERIA, DI PELLAME, DI BORSE, ECC...

A.3.2 Anno di costituzione della Società:

03/01/1983

A.3.3 Compagine sociale: numero soci e caratteristiche:

LA SOCIETA' E' COSTITUITA DA 2 SOCI, GIOVANNI RENZI E MARCO RENZI, ENTRAMBI CON LA CARICA DI AMMINISTRATORI A TEMPO INDETERMINATO, INOLTRE LA SOCIETA' è SOTTOPOSTA AL CONTROLLO DEL COLLEGIO SINDACALE COSTITUITO DA 3 COMPONENTI:SERRANI STEFANO, VINCIGUERRA LEONARDO E MARINELLI ROBERTO E DAL PRESIDENTE: SCATTOLINI MARCO.

DATI ECONOMICO FINANZIARI DEGLI ULTIMI TRE ANNI

A.3.4 Principali elementi atti a far comprendere il valore della produzione (fatturato) annuo, la consistenza patrimoniale dimostrata dall'ultimo bilancio approvato, le doti di solvibilità del soggetto dimostrate attraverso la presentazione di apposita attestazione (da allegare) da parte di Istituti di credito:

- Valore della produzione annuo: Euro 14.228.495
- Consistenza patrimoniale: Euro 1.822.939
- Attestazioni di solvibilità da parte di Istituti di credito: presente

AFFIDABILITÀ GIURIDICO-ECONOMICO-FINANZIARIA

A.3.5 Si dichiara che il soggetto:

- non ha in corso procedimenti fallimentari e/o vertenze giudiziarie
- ha una capacità di esposizione finanziaria che consente il regolare svolgimento delle attività
- non è incorso in situazioni di scorrettezza amministrativa di rilevanza penale
- è incorso in situazioni di scorrettezza amministrativa di rilevanza penale (specificare)

DATI STRUTTURALI - ORGANIZZATIVI

A.3.6 Numero dipendenti e/o collaboratori fissi:

L'UNITA' LOCALE DI PORTO SANT'ELPIDIO IMPIEGA N.69 DIPENDENTI DI CUI 12 IMPIEGATI (4 UOMINI E 8 DONNE) E 57 OPERAI DI CUI 53 A TEMPO PIENO E 4 A TEMPO PART-TIME.

A.3.7 Informazioni sulla struttura organizzativa incaricata alla realizzazione e gestione del/dei Sub-progetto/i (organigramma, funzioni, ruoli e modello organizzativo per la gestione delle procedure e delle attività, distinte per ciascun sub-progetto):

LA GESTIONE DEL PROGETTO VERRA' AFFIDATA AL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO CHE SI OCCUPERA' DI CONTROLLARE E COORDINARE IL PROGETTO CHE PREVEDE LA RIORGANIZZAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO.

SEZIONE A.3

SOGGETTO PARTNER PRIVATO
(società privata)

Denominazione: GRAFICHE FRANCHELLUCCI S.N.C. DI FRATELLI FRANCHELLUCCI RENZO & MANUELA

Indirizzo Sede legale e/o Sede operativa nel territorio di riferimento:
VIA DEGLI OPIFICI, N.5- PORTO SANT'ELPIDIO (FM)

Attuatore **AZIONE A 3.1** – SUB-PROGETTO n°2
TITOLO : STAMPE NEL TEMPO

A.3.1. Oggetto sociale o finalità o missione e settore di attività del soggetto

ESERCIZIO DI TIPOGRAFIA-LITOGRAFIA.

A.3.2 Anno di costituzione della Società:

09/09/1992

A.3.3 Compagine sociale: numero soci e caratteristiche:

LA SOCIETA' E' COSTITUITA DA DUE SOCI: FRANCHELLUCCI RENZO E FRANCHELLUCCI MANUELA ENTRAMBI ESPERTI ORMAI DA OLTRE 30 ANNI DI STAMPE DI QUALITA'

DATI ECONOMICO FINANZIARI DEGLI ULTIMI TRE ANNI

A.3.4 Principali elementi atti a far comprendere il valore della produzione (fatturato) annuo, la consistenza patrimoniale dimostrata dall'ultimo bilancio approvato, le doti di solvibilità del soggetto dimostrate attraverso la presentazione di apposita attestazione (da allegare) da parte di Istituti di credito:

- Valore della produzione annuo: Euro 1.670.919
- Consistenza patrimoniale: Euro 2.303.764
- Attestazioni di solvibilità da parte di Istituti di credito: PRESENTE

AFFIDABILITÀ GIURIDICO-ECONOMICO-FINANZIARIA

A.3.5 Si dichiara che il soggetto:

- non ha in corso procedimenti fallimentari e/o vertenze giudiziarie
- ha una capacità di esposizione finanziaria che consente il regolare svolgimento delle attività
- non è incorso in situazioni di scorrettezza amministrativa di rilevanza penale
- è incorso in situazioni di scorrettezza amministrativa di rilevanza penale (specificare)

DATI STRUTTURALI - ORGANIZZATIVI

A.3.6 Numero dipendenti e/o collaboratori fissi:

LA SOCIETA', PER LO SVOLGIMENTO DELLA PROPRIA ATTIVITA', SI AVVALE OLTRE CHE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA DEI SOCI, DI N. 12 DIPENDENTI, DI CUI 11 OPERAI E 1 IMPIEGATA.

A.3.7 Informazioni sulla struttura organizzativa incaricata alla realizzazione e gestione del/dei Sub-progetto/i (organigramma, funzioni, ruoli e modello organizzativo per la gestione delle procedure e delle attività, distinte per ciascun sub-progetto):

LA GESTIONE DEL PROGETTO VERRA' AFFIDATA AL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO CHE SI OCCUPERA' DI CONTROLLARE E COORDINARE IL PROGETTO CHE PREVEDE LA RIORGANIZZAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO.

SEZIONE A.3

SOGGETTO PARTNER PRIVATO (società privata)

Denominazione: BIO.TRE SERVIZI DI CAPPELLA GIUSEPPE, CIRIBENI FRANCO & C.S.A.S.

Indirizzo Sede legale e/o Sede operativa nel territorio di riferimento:

VIABRODOLINI, N.16 - PORTO SANT'ELPIDIO (FM)

Attuatore **AZIONE A 3.1** – SUB-PROGETTO n°3

TITOLO : A SERVIZIO DEL TEMPO 1

A.3.1. Oggetto sociale o finalità o missione e settore di attività del soggetto

L'ATTIVITA' DI CONSULENZA, ESECUZIONE DI ADEMPIMENTI E RISANAMENTO IN MATERIA AMBIENTALE, ATTIVITA' DI CONSULENZA IN MATERIA DI SICUREZZA ED INFORTUNI SUL LAVORO, ANCHE CON PARTICOLARE RIGUARDO AGLI ADEMPIMENTI PREVISTI DAL D. LGS. 62694 E SUCCESSIVE MODIFICHE.

A.3.2 Anno di costituzione della Società:

04/02/1999

A.3.3 Compagine sociale: numero soci e caratteristiche:

LA SOCIETA' E' NELLA FORMA GIURUDICA DELLA SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE IL CUI SOCIO ACCOMANDATARIO E' IL DOTT. CAPPELLA GIUSEPPE E IL DOTT. CIRIBENI MARCO, MENTRE LA DOTT.SSA GORI FRANCESCA E' SOCIO ACCOMANDANTE.

DATI ECONOMICO FINANZIARI DEGLI ULTIMI TRE ANNI

A.3.4 Principali elementi atti a far comprendere il valore della produzione (fatturato) annuo, la consistenza patrimoniale dimostrata dall'ultimo bilancio approvato, le doti di solvibilità del soggetto dimostrate attraverso la presentazione di apposita attestazione (da allegare) da parte di Istituti di credito:

- Valore della produzione annuo: Euro 670.244,63
- Consistenza patrimoniale: Euro 657.908.51
- Attestazioni di solvibilità da parte di Istituti di credito: PRESENTE

AFFIDABILITÀ GIURIDICO-ECONOMICO-FINANZIARIA

A.3.5 Si dichiara che il soggetto:

- non ha in corso procedimenti fallimentari e/o vertenze giudiziarie
- ha una capacità di esposizione finanziaria che consente il regolare svolgimento delle attività
- non è incorso in situazioni di scorrettezza amministrativa di rilevanza penale
- è incorso in situazioni di scorrettezza amministrativa di rilevanza penale (specificare)

DATI STRUTTURALI - ORGANIZZATIVI

A.3.6 Numero dipendenti e/o collaboratori fissi:

LA SOCIETA' E COSTITUITA DA N. 6 DIPENDENTI DI CUI 2 DONNE E 4 UOMINI

A.3.7 Informazioni sulla struttura organizzativa incaricata alla realizzazione e gestione del/dei Sub-progetto/i (organigramma, funzioni, ruoli e modello organizzativo per la gestione delle procedure e delle attività, distinte per ciascun sub-progetto):

LA GESTIONE DEL PROGETTO VERRA' AFFIDATA AL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO CHE SI OCCUPERA' DI CONTROLLARE E COORDINARE IL PROGETTO CHE PREVEDE LA RIORGANIZZAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO.

SEZIONE A.3

SOGGETTO PARTNER PRIVATO **(società privata)**

Denominazione: BIOTRE S.A.S. DI CAPPELLA GIUSEPPE & C.

Indirizzo Sede legale e/o Sede operativa nel territorio di riferimento:
VIABRODOLINI, N.20 - PORTO SANT'ELPIDIO (FM)

Attuatore **AZIONE A 3.1** – SUB-PROGETTO n°4
TITOLO : A SERVIZIO DEL TEMPO 2

A.3.1. Oggetto sociale o finalità o missione e settore di attività del soggetto

ANALISI CLINICHE E MEDICINE DEL LAVORO

A.3.2 Anno di costituzione della Società:

06/06/1981

A.3.3 Compagine sociale: numero soci e caratteristiche:

LA SOCIETA' E' COSTITUITA DA 5 SOCI DI CUI IL DOTT. CAPPELLA GIUSEPPE E' SOCIO ACCOMANDATARIO, MENTRE COGNINI STEFANIA, MAUCERI LAURA, RANZI CATIA, BRUGNONI ROSELLA SONO SOCI ACCOMANDANTI.

DATI ECONOMICO FINANZIARI DEGLI ULTIMI TRE ANNI

A.3.4 Principali elementi atti a far comprendere il valore della produzione (fatturato) annuo, la consistenza patrimoniale dimostrata dall'ultimo bilancio approvato, le doti di solvibilità del soggetto dimostrate attraverso la presentazione di apposita attestazione (da allegare) da parte di Istituti di credito:

- Valore della produzione annuo: Euro 832.952,14
- Consistenza patrimoniale: Euro 372.969,06
- Attestazioni di solvibilità da parte di Istituti di credito: PRESENTE

AFFIDABILITÀ GIURIDICO-ECONOMICO-FINANZIARIA

A.3.5 Si dichiara che il soggetto:

- non ha in corso procedimenti fallimentari e/o vertenze giudiziarie
- ha una capacità di esposizione finanziaria che consente il regolare svolgimento delle attività
- non è incorso in situazioni di scorrettezza amministrativa di rilevanza penale
- è incorso in situazioni di scorrettezza amministrativa di rilevanza penale (specificare)

DATI STRUTTURALI - ORGANIZZATIVI

A.3.6 Numero dipendenti e/o collaboratori fissi:

LA SOCIETA' SI AVVALLE DELL'OPERA OLTRE CHE DEL PROPRIO SOCIO ACCOMANDATARIO DI N. 8 DIPENDENTI DI CUI 5 DONNE E 3 UOMINI.
--

A.3.7 Informazioni sulla struttura organizzativa incaricata alla realizzazione e gestione del/dei Sub-progetto/i (organigramma, funzioni, ruoli e modello organizzativo per la gestione delle procedure e delle attività, distinte per ciascun sub-progetto):

LA GESTIONE DEL PROGETTO VERRA' AFFIDATA AL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO CHE SI OCCUPERA' DI CONTROLLARE E COORDINARE IL PROGETTO CHE PREVEDE LA RIORGANIZZAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO.

**SEZIONE B - ORGANISMO DI COORDINAMENTO E STRUTTURA TECNICA,
GESTIONALE ED AMMINISTRATIVA CHE CURERÀ LA
REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI PROGETTUALI**

B.1.1 Composizione del **Comitato di coordinamento** del RTS (*art. 12 dell'avviso pubblico*): nominativi, soggetto rappresentato, ruolo, ecc...:

L'RTS sarà composta dai seguenti partners pubblico/privati:

1. COMUNE DI PORTO SANT'ELPIDIO
RUOLO: ENTE CAPOFILA
NOMINATIVO : MARIO AMDRENACCI (SINDACO)
2. COMUNE DI SANT'ELPIDIO A MARE
RUOLO: PARTENERS PUBBLICO
NOMINATIVO : ALESSANDRO MEZZANOTTE (SINDACO)
3. COMUNE DI MOTEURANO
RUOLO: PARTENERS PUBBLICO
NOMINATIVO : FRANCESCO GIACINTI (SINDACO)
4. CROCE AZZURRA (associazione no profit-pubblica assistenza)
RUOLO : PARTENERS PRIVATO
NOMINATIVO : MATTEO BIONDI (PRESIDENTE PRO-TEMPORE)
5. CALZATURIFICIO GIANMARCO LORENZI (impresa privata)
RUOLO : PARTENERS PRIVATO
NOMINATIVO : MARCO RENZI (LEGALE RAPPRESENTANTE)
6. GRAFICHE FRANCHELLUCCI (impresa privata)
RUOLO : PARTENERS PRIVATO
NOMINATIVO : RENZO FRANCHELLUCCI (LEGALE RAPPRESENTANTE)
7. BIOTRE SERVIZI (impresa privata)
RUOLO : PARTENERS PRIVATO
NOMINATIVO : CAPPELLA GIUSEPPE (LEGALE RAPPRESENTANTE)
8. BIOTRE SAS (impresa privata)
RUOLO : PARTENERS PRIVATO
NOMINATIVO : CAPPELLA GIUSEPPE (LEGALE RAPPRESENTANTE)

B.1.2 Composizione del **Gruppo di lavoro** (*art. 12 dell'avviso pubblico*): nominativi, livello di professionalità (*allegare curriculae personali*), incarichi e funzioni assegnate con indicazione dell'Ente di riferimento di ciascun soggetto o se libero professionista od altro, nonché l'indicazione per i soggetti esterni alla P.A. dei tempi di impiego (*stima delle ore settimanali dedicate all'attività progettuale*) di ognuno dei soggetti indicati, anche in termini di giornate lavorative per addetto, relativamente all'intera durata del Progetto, nonché le rispettive tipologie contrattuali di lavoro:

RESPONSABILE DI PROGETTO con esperienze pluriennali sulle problematiche di gestione di progetti finanziati con il FSE, con particolare riferimento a quelli riferentesi alle problematiche di genere ed alle pari opportunità:

ALESSANDRO RANIERI

Coordinatore Ambito Sociale XX

Contratto di Collaborazione per la gestione dell' Ambito Sociale XX

Ore settimanali 16 per l'intera durata del progetto

ANIMATORE DI PROGETTO con ruolo di coordinatore ed organizzatore con particolare riferimento ai rapporti tra i vari partners del raggruppamento:

CENTRO SERVIZI MARCHE srl

Società di Servizi per enti Pubblici

Ore settimanali 20 per l'intera durata del progetto

RESPONSABILE DELL'AZIONE 1 esperta di programmazione/pianificazione territoriale nel campo dei servizi di interesse pubblico, dell'organizzazione del lavoro e della gestione delle risorse umane:

CINZIA GIORGETTI

Dirigente Area 1(Affari Istituzionali, Sociali e Scolastico-culturali) – Comune di Porto Sant'Elpidio

Contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Porto Sant'Elpidio

Ore settimanali 16 per l'intera durata del progetto

RESPONSABILE DELL'AZIONE 2 esperto di programmazione/pianificazione territoriale con particolare riferimento ai servizi di mobilità e viabilità:

ANGELO MUZI

Responsabile Settore Attività Economiche e Turismo (su area Programmazione Sviluppo) - Comune di Porto Sant'Elpidio

Contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Porto Sant'Elpidio

Ore settimanali 16 per l'intera durata del progetto

RESPONSABILE DELL'AZIONE 3 esperto delle problematiche aziendali e del lavoro:

ANGELO MUZI

Responsabile Settore Attività Economiche e Turismo (su area Programmazione Sviluppo) - Comune di Porto Sant'Elpidio

Contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Porto Sant'Elpidio

Ore settimanali 16 per l'intera durata del progetto

RESPONSABILE DELLE GESTIONE AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA esperta di progetti finanziati dal FSE

MARIA POLI

Libero Professionista

Ore settimanali 16 per l'intera durata del progetto

B.1.3 Ulteriori risorse umane (distinte per ciascuna Azione e Sub-progetto) impegnate nella realizzazione del progetto messe a disposizione dai soggetti facenti parte del Raggruppamento (*nominativi, professionalità, tipologia contrattuale, incarico assegnato e relativo orario settimanale e giornate lavorative dedicate alle attività progettuali*):

AZIONI A1.1 – A 1.2 per i sub-progetti di competenza:

ASSISTENTE SOCIALE – COMUNE DI SANT'ELPIDIO A MARE –

Dott.ssa Paniccia' Lorella

Dirigente Servizi Sociali e Scolastico-culturali – Comune di Sant'Elpidio a Mare

Contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Sant'Elpidio a Mare

Responsabile sub progetti riferiti al partner: Comune di Sant'Elpidio a Mare

ASSITENTE SOCIALE – COMUNE DI MONTEURANO Dott. Capparuccini Giorgio

Contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Monteurano

Responsabile sub progetti riferiti al partner : Comune di Monteurano

AZIONI A 2.1 per i sub-progetti di competenza:

DIRIGENTE TECNICO – STEAT spa – Dott. Giuseppe Ruolini

Contratto a tempo indeterminato presso la società Pubblica STEAT spa

Responsabile sub progetto riferito al partner: Comune di Porto Sant'Elpidio

AZIONI A 3.1 per i sub-progetti di competenza:

DIRIGENTE TECNICO – calzaturificio GIANMARCO LORENZI srl – Sig. Gianfranco Lorenzi

Contratto a tempo indeterminato presso l'azienda

Responsabile sub progetto riferito al partner: Calzaturificio Gianmarco Lorenzi

B.1.4 Risorse tecniche, e strumentali messe a disposizione, sia dal Soggetto capofila che da parte dei Partner:

Le risorse tecniche e strumentali messe a disposizione da tutti i partners sono riconducibili alla strumentazione presente all'interno degli enti pubblici, alle imprese private ed alle associazioni private partecipanti, nonché quelle delle cooperative, società pubbliche e private che si convenzioneranno e già sono parzialmente convenzionate con gli enti sottoscrittori il RTS.

SEZIONE C - SCHEDA PROGETTUALE

Progetto integrato a sostegno della conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro

C.1.1 Analisi e definizione del contesto territoriale di riferimento (*Max 1/2 pagine*):

Analisi demografica

Bilancio demografico

La popolazione residente nel territorio dell'Ambito XX è aumentata, in maniera significativa rispetto al dato assunto nel piano di zona dell' Ambito Territoriale XX al 31 dicembre 2000 ad abitanti a 47.274 (dato 31 dicembre 2003). Questo corrisponde ad un aumento del 5,65% che se raffrontato alla media marchigiana e provinciale, rispettivamente al 2,80% ed al 3,04% indicano come il territorio attragga significativamente nuova popolazione. In particolare questo aumento di popolazione è causato da nuove iscrizioni tra i residenti, in quanto il saldo tra nascite e morti rimane costantemente vicino allo zero.

Se andiamo però a leggere in maniera disaggregata questo dato, emerge che ad attrarre maggiormente è il comune di Porto Sant'Elpidio che registra nei tre anni presi in considerazione, un aumento della popolazione ad un tasso del 8,50% con una evidente pressione sulle iscrizioni provenienti dall'estero.

Per quanto riguarda la conformazione dei nuclei familiari, si registra - rispetto ai dati del censimento ISTAT del 2001, una costante flessione nel numero dei componenti il nucleo familiare. Si tratta di una condizione che è comune a livello nazionale e che corrisponde ad un generale fenomeno di sempre maggiore nuclearizzazione con la frequente costruzione di famiglie formate da un solo membro, coppie familiari senza figli o con figli unici, famiglie che conoscono dinamiche di separazione. È così che il numero medio dei componenti il nucleo familiare passa dal valore di 2,84 nel 2001 ad un valore di 2,77 alla fine del 2003

La suddivisione per fasce d'età

Andando ad analizzare più approfonditamente la popolazione di questo territorio, rimane vero che si tratta di una popolazione mediamente giovane, rispetto ad altre situazioni. In particolare rileviamo come la popolazione compresa nella fascia di età tra 0 e 19 anni si colloca su un valore del 18,49% che è quasi di un punto più alto rispetto alla media regionale.

Particolarmente interessante il dato sulla popolazione che viene considerata attiva: nel territorio, la popolazione tra 20 e 64 anni raggiunge quasi due punti percentuali in più rispetto alla media marchigiana e li supera rispetto a quella provinciale. Questo ci lascia supporre che buona parte di quel fenomeno migratorio che abbiamo precedentemente citato, riguarda questa fascia di popolazione ed ha motivazioni legate alla attesa occupazionale. Un dato particolarmente rilevante in termini di tensione sociale, attesa la situazione economica che si sta verificando in questi ultimi anni e che sicuramente continuerà ancora per alcuni dei prossimi.

Analisi sociale

Spaesamento culturale

Esiste un effetto di spaesamento culturale in una comunità coinvolta in questa dimensione di crisi economica. Uno spaesamento che ha a che fare con la dimensione identitaria. Il sistema di valori di questo territorio era è fortemente poggiato sulla attività industriale e produttiva che viene realizzata: la gente riconosce e basa il proprio valore sulla capacità di produrre. Una capacità che viene posta alla base del paradigma sociale e relazionale all'interno di questa comunità. Una rappresentazione sociale che ha spinto il forte dinamismo industriale dello sviluppo del distretto calzaturiero, ma che ha anche provocato alcune delle sue storture: principale tra queste, la necessità di apparire e di dimostrare l'agio economico acquisito, il costante rincorrere le mode e le tendenze del momento.

Andando in crisi la situazione sulla quale questo sistema di rappresentazione è basato, stiamo adesso attraversando una fase di transizione nella quale tale paradigma sociale non è ancora sostituito da uno nuovo. La comunità non ha punti di riferimento, o peggio, mantiene dei punti di riferimento culturale che sono ormai completamente inadeguati ed anzi determinano un forte senso di frustrazione e di abbandono. Se finora si valeva nella misura in cui si era capaci di produrre, di lavorare a ritmi infernali, di accumulare ricchezza, di restare all'interno di una vicenda industriale ben definita; se finora si valeva in quanto partecipi di un sapere professionale che caratterizzava la comunità, in quanto tutto si conosceva della produzione della calzatura; adesso che tutto questo non è più vero, manca qualcosa che possa sostituirlo. Manca qualcosa che possa dare un nuovo senso di appartenenza, una nuova identità culturale comunitaria.

Sono stati molti coloro che hanno affermato che il primo e fondamentale intervento sociale da realizzare è quello di aiutare la popolazione a costruire un nuovo e differente sistema di valori, che affondi le proprie radici in una cultura dell'essere e che distolga l'attenzione delle persone dalla necessità di apparire. Una priorità che non ha più motivazioni di puro carattere morale, ma che diviene vera e propria ragione di sopravvivenza e di sostenibilità sociale.

Il disagio adulto

Se tutta la comunità è posta sotto pressione da questa situazione, l'età adulta è quella che la tempo stesso dovrebbe sostenere in maniera maggiore il necessario cambio sociale, ma anche quella che maggiormente appare oppressa dal senso di inadeguatezza e spaesamento. Molti sembrano esserne i segnali e le ricadute:

Un costante aumento delle richieste di aiuto che giungono dalle famiglie, nelle quali gli adulti non riescono più a reggere il peso della situazione e delle responsabilità. Tutti i servizi sociali e quelli sanitari segnalano come la domanda di sostegno, sia moltiplicata in questi ultimi anni, con l'espansione di situazioni spesso insostenibili e con una progressiva disgregazione delle famiglie sotto il peso dei problemi.

- L'oppressione per un senso di responsabilità che schiaccia. L'aumento quindi di fenomeni di ansia e vero e proprio panico, di fronte all'incertezza per il futuro ed alla difficoltà per il presente. Cosa possono offrire questi adulti ai loro figli? In quale maniera possono aiutare i loro genitori ad invecchiare serenamente?
- Questa generazione di adulti è cresciuta in un sistema di riferimento scandito dal ritmo della produzione e della produttività. Spesso non ha conosciuto altro. Come a fare a guidare la comunità, verso un orizzonte differente del quale non sia hanno

elementi. Come essere protagonisti di qualcosa di nuovo laddove finora non si era neanche sospettato che potesse esistere un modo differente di vivere?

- Quale futuro possono attendersi le nuove generazioni? Quale progetto costruire su sé stessi all'interno di una comunità che ha perso il senso del proprio progetto? Come potersi immaginare l'io adulto, quando i segnali che si ricevono dagli adulti sono di estremo senso di depressione ed inadeguatezza? Come fa l'anziano in un contesto simile a vivere positivamente la propria vecchiaia? Come fa un anziano che a volte diviene l'unico sostegno economico della famiglia? Come fa l'anziano che vede un mondo che aveva contribuito a costruire, essere messo radicalmente in discussione e dimostrarsi incapace di reagire alle vicende esterne? Come superare la frustrazione di un sistema di valori che ora più che mai lo emargina, improduttivo e superato, verso ruoli che lo valorizzano solamente laddove capaci di farsi carico di ruoli familiari attivi, altrimenti inutile e da dimenticare.

Il fenomeno delle disabilità

Anche rispetto al fenomeno delle disabilità è stata condotta una indagine la quale ha contribuito significativamente a conoscere e definire meglio la domanda e le conseguenti proposte di intervento. Si deve segnalare come la ricerca sia stata realizzata per iniziativa del privato sociale (proposta dalla Associazione La Crisalide e finanziata dal Centro Servizi al Volontariato) ed abbia visto la collaborazione di attori differenti del mondo dell'associazionismo, della cooperazione sociale e delle istituzioni. La ricerca ha avuto un carattere soprattutto qualitativo ed ha analizzato tutte le dimensioni vitali del disabile, con lo scopo di comprendere quali siano i principali limiti ad una compiuta possibilità di vivere adeguatamente la propria quotidianità in questo territorio. Sono emersi elementi differenti per i quali si rimanda alla lettura del rapporto di ricerca come compiutamente esaustiva, ma in questa sede si vogliono riproporre solamente alcune conclusioni sintetiche che dalla ricerca sono emerse.

Il supporto familiare rimane quello di gran lunga prevalente e quindi è sulla famiglia che si accumula il peso della gestione della persona disabile;

- La città rimane un contesto nel quale l'accessibilità non è sempre garantita, anzi appare spesso difficoltosa e quindi portatrice di scarsa equità rispetto al cittadino disabile;
- La possibilità di organizzare il tempo libero non è immediata, ma esso è fruibile in funzione di specifici servizi che vengono strutturati dal sistema pubblico e dalla conoscenza che di questi ha la famiglia del disabile;
- Manca una reale possibilità di inserimento lavorativo. Rarissimi sono i casi di positivo e stabile inserimento, che diminuiscono via via che si acuisce la crisi industriale di questo distretto e quindi diminuiscono ulteriormente le occasioni occupazionali;
- Si deve comunque registrare anche una scarsa disponibilità ed interesse del disabile rispetto al tema della piena integrazione lavorativa, conseguente anche ad una certa indisponibilità a rinunciare alla pensione di invalidità;
- Si rileva un buon grado di soddisfazione rispetto ai servizi offerti a questa categoria di cittadini, ma si deve anche rilevare come esista una importante frequentazione di servizi fuori dall'Ambito territoriale XX;
- L'integrazione del disabile è una variabile spesso dipendente dal grado di istruzione della sua famiglia. Ad una maggiore istruzione corrisponde una maggiore capacità di fruire dell'offerta di servizi e di esporre in maniera appropriata la propria domanda.

L'ottica prestazionale

In questi anni abbiamo costruito una socialità tutta basata sulla capacità dell'individuo di offrire prestazioni spinte, di sostenere ritmi alti, di dimostrare il proprio valore, attraverso la quantità di ciò che si ha o che si è capaci di realizzare. In ogni campo.

Una ottica prestazionale che ha distrutto valori relazionali e che ha determinato un rapporto molto infelice con la dimensione tempo: non abbiamo più tempo, se non per produrre, per realizzare, per fare. Fin dalle età più tenere la nostra giornata viene scandita da un tempo sempre più stretto ed incalzante, i ritmi sono sempre più affrettati ed infernali. Non rimane tempo per le relazioni; non rimane tempo per curare dimensioni differenti da quelle immediatamente produttive; non rimane tempo per pensare; non rimane tempo per giocare.

Anche in questo caso, sono stati molti coloro che hanno dichiarato la priorità di intervenire sulla dimensione tempo. Solamente una lenta educazione ad un rapporto sano e non forsennato con il tempo, può dare modo di ricostruire contesti positivi di salute; contesti di salute psichica e relazionale; possibilità di curare una dimensione maggiormente piena della persona e di dare modo di migliorare il benessere percepito. Una necessaria riappropriazione di quel tempo che attualmente viene invece rubato da tutta una serie di impegni che raramente sono ciò che veramente rende piena la personalità e felice la quotidianità. Una ripropriazione che deve iniziare fin dalle età più piccole, eliminando questa cattiva abitudine di riempire il tempo dei nostri bambini e poi dei nostri ragazzi, di mille differenti impegni e compiti, rispetto ai quali richiediamo prestazioni sempre adeguate ed altissime.

C.1.2 Descrivere (max 2/3 pagine) gli obiettivi generali e le motivazioni, in relazione a quanto indicato all'art. 1 del bando (indicare, in particolare, **le modalità di partecipazione dei vari soggetti coinvolti**, l'integrazione con i sistemi sociali presenti nel territorio, il grado di concertazione sociale e istituzionale, le collaborazioni e le sinergie attivate con i vari attori sociali):

L'obiettivo generale del presente progetto integrato "I tempi della città", volge a contribuire al miglioramento delle condizioni di vita di donne e uomini attraverso la promozione di strumenti che mediante un approccio integrato ed articolato su un determinato territorio siano in grado di offrire risposte concrete per una migliore gestione dei tempi di lavoro, di cura familiare e del tempo libero, anche attraverso la sperimentazione di nuovi servizi e modelli di organizzazione flessibile degli orari, dei servizi di assistenza per l'infanzia, gli anziani, i servizi per la scuola, il tempo libero, la mobilità e i trasporti, gli orari dei servizi pubblici, ecc.... Il territorio coinvolto dai soggetti partecipanti si caratterizza da una uniformità di stile di vita, riferito sia all'indotto economico di tipo calzaturiero che dall'organizzazione dei servizi.

I soggetti proponenti sono: Comune di Porto Sant'Elpidio, Comune di Sant'Elpidio a Mare, Comune di Monteurano, l'Associazione di Pubblica Assistenza "Croce Azzurra", le imprese Grafiche Franchellucci S.N.C. di fratelli Franchellucci Renzo & Manuela; Calzaturificio Gianmarco Lorenzi S.R.L.; BIO.TRE Servizi di Cappella Giuseppe, Ciribeni Franco & C.S.A.S.; BIOTRE S.A.S. DI Cappella Giuseppe & c.; si affiancano per alcune azioni d'intervento: SOCIETA' DI TRASPORTO PUBBLICO "STEAT" la Società Cooperativa GIOCAMONDO scarl, CONSERVATORIO DI MUSICA "G.B. PERGOLESI", ASSOCIAZIONE CULTURALE "TEATRO DEI BOTTONI", ASSOCIAZIONE CULTURALE DI PROMOZIONE SOCIALE "PICCOLI SOGNI", COOPERATIVA SOCIALE "NUOVA RICERCA", PROFESSIONISTA ESPERTO IN MUSICOTERAPIA BRUNO CHIRICOSTA, ASSOCIAZIONE CULTURALE NO PROFIT "LA CITTA' DI ZENOBIA", COOS MARCHE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS.

Il comune di Porto Sant'Elpidio partecipa direttamente nella linea d'azione A 1.1 "ACCOGLIENZA AL PRE SCUOLA", A1.1 "POST SCUOLA NELL'ARTE" A1.2 "BIBLIOPPOINT", A1.2 "EXTRA SCUOLA-NIDI", A1.2 "GIOCAMONDO", A1.2 "EXTRA SCUOLA INFANZIA", A1.2 "EXTRA SCUOLA PRIMARIE", A1.2 "EXTRA SCUOLA MEDIA", A2.1 "IL TRASPORTO URBANO SOSTENIBILI".

Il Comune di Sant'Elpidio a Mare partecipa direttamente nella linea d'azione: A 1.1 "EXTRA SCUOLA... NON SOLO COMPITI", A1.1 "IL TEMPO CONDIVISO/LA BANCA DEL TEMPO", A1.2 "IL GIRASOLE...UN FIORE PER LA CITTA'", A1.2 "LA RESIDENZA DEL SORRISO", A1.2 "GIOCHIAMO ANCORA...IL SERVIZIO LUDOTECA".

Il Comune di Monteurano partecipa direttamente nella linea d'azione: A1.2 "LA FEBBRE DEL SABATO SERA".

L'Associazione di Pubblica Assistenza "Croce Azzurra" partecipa direttamente nella linea d'azione: A 2.1 "IN VIAGGIO COL SORRISO".

L'impresa Calzaturificio Gianmarco Lorenzi S.R.L. partecipa direttamente all'azione: A 3.1 "NON SOLO CALZATURE PREZIOSE...MA ANCHE TEMPO".

L'impresa Grafiche Franchellucci S.N.C. partecipa direttamente nella linea d'azione 3.1 "STAMPE NEL TEMPO".

L'impresa BIO.TRE Servizi di Cappella Giuseppe, Ciribeni Franco & C.S.A.S. partecipa attivamente nella linea d'azione A3.1 "A SERVIZIO DEL TEMPO1".

L'impresa BIOTRE S.A.S. DI Cappella Giuseppe & c. partecipa direttamente nella linea d'azione A3.1 "A SERVIZIO DEL TEMPO2"

C.1.3 Indicare il modello organizzativo e le modalità di collaborazione previste fra i Soggetti interessati alla realizzazione del Progetto (*allegare eventuali accordi, protocolli d'intesa, convenzioni, ecc.*):

I partners interessati al progetto integrato usufruiranno del **Gruppo di Lavoro**, istituito ai sensi dell'art.12 del bando in oggetto per lo svolgimento dell'attività di coordinamento del progetto. Inoltre, per ogni sub-progetto gestito fattivamente da ogni responsabile individuato nel gruppo di lavoro e dai responsabili individuati in ogni comune, dagli uffici comunali o gli organi amministrativi dei partners privati provvederanno ad attivare le iniziative amministrative per la sottoscrizione di eventuali convenzioni di esternalizzazione dei servizi, sia con soggetti che già in parte collaborano con gli stessi, sia con nuovi collaboratori privati. Pertanto verranno stipulate nuove convenzioni qualora necessarie, o ampliate quelle già in essere. (es. trasporto urbano, attività ludica pre e post scuola, attività musicale e teatrale, attività ricreativa per i diversamente abili o per gli anziani etc...).

C.1.4. Indicare un quadro di sintesi dei costi previsti per ciascuna Azione e Sub-progetto, delle Spese generali, di amministrazione e di promozione e pubblicizzazione, nonché delle collaborazioni esterne che si intendono attivare (*fare riferimento alla SEZIONE D*):

QUADRO DI SINTESI COSTI PER AZIONE E SUB PROGETTO:

Il costo totale del Progetto previsto per € 989.256,01 è così articolato:

Azioni – sub-progetti		finanziamento pubblico richiesto	cofinanziamento privato	Costo Totale previsto	% finanz. pubblico
Azione A1.1 – sub-prog. n° 1	FSE	20.709,92	6.186,08	26.896,00	77
Azione A1.1 – sub-prog. n° 2	FSE	8.874,00	6.832,98	2.041,02	77
Azione A1.1 – sub-prog. n° 3	FSE	62.316,80	15.579,20	77.896,00	80
Azione A1.1 – sub-prog. n° 4	FSE	7.308,80	1.827,20	9.136,00	80
Azione A1.2 – sub-prog. n° 1	FSE	13.820,73	4.128,70	17.949,00	77
Azione A1.2 – sub-prog. n° 2	FSE	10.502,80	3137,20	13.640,00	77
Azione A1.2 – sub-prog. n° 3	FSE	39.300,80	11.739,20	51.040,00	77
Azione A1.2 – sub-prog. n° 4	FSE	100.485,00	30.015,00	130.500,00	77
Azione A1.2 – sub-prog. n° 5	FSE	51.448,32	15.637,68	66.816,00	77
Azione A1.2 – sub-prog. n° 6	FSE	25.724,16	7.683,84	33.408,00	77

Azione A1.2 – sub-prog. n° 7	FSE	92.292,80	23.073,20	115.366,00	80
Azione A1.2 – sub-prog. n° 8	FSE	36.682,88	9.170,72	45.853,60	80
Azione A1.2 – sub-prog. n° 9	FSE	7.384,00	1.846,00	9.230,00	80
Azione A1.2 – sub-prog. n° 10	FSE	29.783,20	7.445,80	37.229,00	80
Totale A1		504.593,19	139.290,41	643.833,60	
Azione A2.1 – sub-prog. n° 1					
voce di spesa a)	FESR	0,00	0,00	0,00	
voce di spesa b)	FSE	0,00	0,00	0,00	
voce di spesa c)	FESR	0,00	0,00	0,00	
voce di spesa d)	FESR	0,00	0,00	0,00	
voce di spesa e)	FESR	0,00	0,00	0,00	
voce di spesa f)	FSE	0,00	0,00	0,00	
voce di spesa g)	FSE	0,00	0,00	0,00	
voce di spesa h)	FSE	85.707,20	21.426,80	107.134,00	80
voce di spesa i)	FSE	0,00	0,00	0,00	
Azione A2.1 – sub-prog. n° 2					
voce di spesa a)	FESR	0,00	0,00	0,00	
voce di spesa b)	FSE	0,00	0,00	0,00	
voce di spesa c)	FESR	0,00	0,00	0,00	
voce di spesa d)	FESR	0,00	0,00	0,00	
voce di spesa e)	FESR	0,00	0,00	0,00	
voce di spesa f)	FSE	20.697,60	5.174,40	25.872,00	80
voce di spesa g)	FSE	20.697,60	5.174,40	25.872,00	80
voce di spesa h)	FSE	0,00	0,00	0,00	
voce di spesa i)	FSE	0,00	0,00	0,00	
Totale A2		127.102,40	31.775,60	158.878,00	80
Azione A3.1 – sub-prog. n°1	FSE	23.040,00	5.760,00	28.800,00	80
Azione A3.1 – sub-prog. n°2	FSE	23.040,00	5.760,00	28.800,00	80
Azione A3.1 – sub-prog. n°3	FSE	11.520,00	2.880,00	14.400,00	80
Azione A3.1 – sub-prog. n°4	FSE	15.360,00	3.840,00	19.200,00	80
Totale A3		84.480,00	18.240,00	91.200,00	80
Totale azioni		704.655,59	189.256,01	893.911,60	88,08 %
spese promozione e pubblicità	FSE	15.344,41	0,00	15.344,41	1,92%
spese generali, di consulenza e assistenza tecnica	FSE	80.000,00	0,00	80.000,00	10,00%
Totale progetto		800.000,00	189.256,01	989.256,01	100,00 %

C.1.5 Articolazione delle iniziative da attivare in relazione alle singole tipologie di Azione previste nel Bando (v. in particolare art. 11) a tal proposito vanno allegate per ogni specifica Azione una o più schede Sub-progetto (C.3.2 – C.3.3 – C.3.4):

VEDASI PROGRAMMAZIONE SPECIFICA DELLE SINGOLE AZIONI DI SEGUITO DESCRITTE.

C.2 – VALUTAZIONE EX ANTE DEI RISULTATI ATTESI E DI IMPATTO DERIVANTI DALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO

C.2.1 Descrizione, quantificazione e motivazione dei risultati attesi per ciascuna tipologia di Azione e Sub-azione prevista nel Progetto, con particolare riferimento al numero dei destinatari finali potenzialmente coinvolgibili e/o interessati (distinguendo ove possibile tra uomini/donne/famiglie):

RISULTATI ATTESI

1. miglioramento della qualità della vita e della funzionalità dei servizi collettivi alla persona in modo tale che sia incentivata una reale uguaglianza delle opportunità fra uomini e donne.
 2. una migliore e meno frenetica organizzazione della giornata per i singoli individui e un miglior equilibrio tra lavoro di cura e lavoro professionale fra i due sessi attraverso l'aumento dell'accessibilità dei servizi in prospettiva di una completa riorganizzazione generale degli orari della città
 3. maggiore sensibilità ad una nuova cultura del tempo che favorisca la condivisione delle responsabilità e la promozione delle pari opportunità
 4. ampio coinvolgimento della comunità sociale e dei diversi attori sociali ed istituzionali attuato con il dialogo sociale, la collaborazione e la concertazione fra i diversi agenti allo sviluppo economico locale al fine di favorire lo sviluppo socialmente sostenibile
 5. promozione ai fini di una progettazione degli spazi e delle infrastrutture, realizzata con la promozione di una diversa organizzazione del lavoro e dei suoi orari per favorire la vita di relazione, la crescita culturale e ricreativa.
 6. Aumento occupazionale nelle aziende che adottano la riorganizzazione oraria, per la copertura di quelle fasce orarie in cui allo stato odierno viene svolto orario straordinario dai dipendenti già assunti, con sperimentazione per i nuovi della gestione flessibile del lavoro in conciliazione particolare con le esigenze delle donne post-maternità;
 7. Decongestionamento del traffico urbano da e per il luogo di lavoro.
- Pertanto i servizi che maggiormente debbono essere implementati sono i seguenti:
- Il potenziamento delle ludoteche cittadine, con particolare riferimento alla creazioni di aree biblio-point;
 - il servizio post-scuola-didattico nelle strutture scolastiche: nidi, scuole d'infanzia, scuole primarie, scuole medie;
 - i servizi ludici post-scuola legati all'attività musicale e teatrale, presso le strutture ricreative (CAG, Ludoteche) o presso gli istituti scolastici.

--

C.3 – ORGANIZZAZIONE E FASI DELLE ATTIVITA'

C.3.1 Pianificazione complessiva delle attività, con particolare riferimento alla tempistica, distinta per ciascuna Azione e ciascun Sub-progetto:

<p>La tempistica di realizzazione delle azioni e dei relativi sub progetti, prevede un'inizio di attività a 30 gg dalla data di comunicazione di inizio attività alla regione per un adurata complessiva di 25 mesi ai sensi degli artt. 5/20/25 dell'allegato A4 del bando n.182/SIM_06 del 22/12/2008.</p>
--